



PLACE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

L'ÉCOPARC INDUSTRIEL EST PORTEUR D'AVENIR ET DE RÉUSSITE SOCIALE



LA CSDM L'EXPERTE EN FORMATION PROFESSIONNELLE
L'INDUSTRIE ET LA VILLE, DES PARTENAIRES CLÉ EN TERMES DE RÉUSSITE SOCIALE



LA FP — UNE PANOPLIE DE PROGRAMMES



DES FORMATIONS DIVERSIFIÉES COMPLÉMENTAIRES AU
CÉGEP ET UNIVERSITÉS

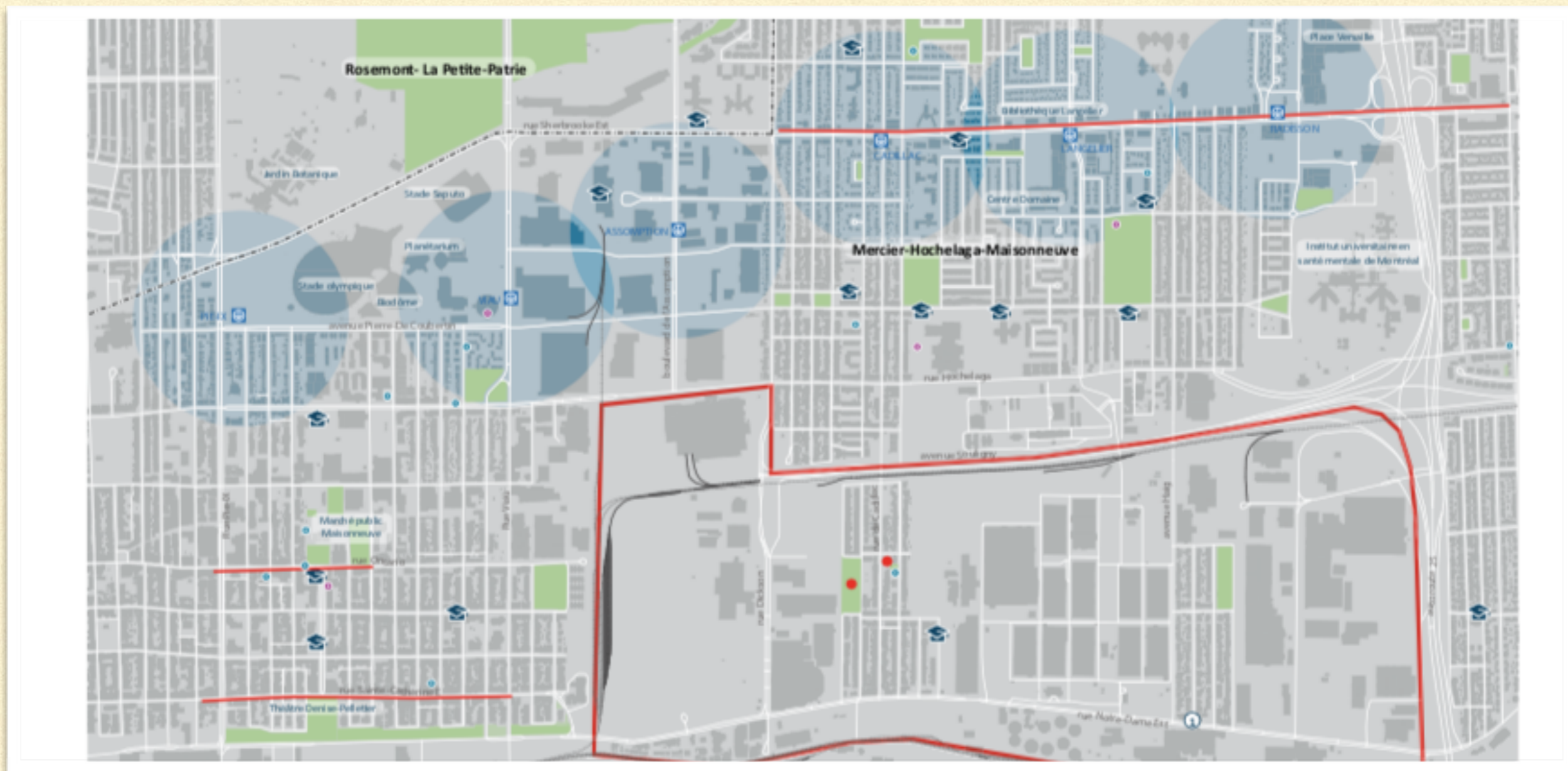


DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX PERSPECTIVES
D'EMPLOYABILITÉ

TAUX DE PLACEMENT JUSQU'À 85 % SELON EMPLOI QUÉBEC



DU PERSONNEL ENGAGÉ DANS LE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES



L'ÉCOPARC INDUSTRIEL DE LA GRANDE PRAIRIE

UNE OPPORTUNITÉ À SAISIR EN TERMES DE FORMATION ET D'EMPLOI

(RECOMMANDATIONS)

UN PÔLE INDUSTRIEL DÉSHUMANISÉ À VALORISER



Les années 30 ont marqué le début d'une **dévitilisation industrielle** (militaire) progressive du secteur

Dans les années 80, l'activité industrielle s'étirole (perte d'emploi et dévalorisation de vastes terrains industriels dont plusieurs laissés à l'abandon. Sols contaminés)

Aujourd'hui, le secteur laisse place à des bâtiments de deux étages (bloc d'aluminium) **et de vastes stationnements** (îlots de chaleur)

Pénurie d'équipements et de services pour attirer de nouveaux capitaux et des secteur d'activité

Former un **comité de travail** pour déterminer les **besoins en main-d'œuvre afin d'offrir les formations appropriées**

PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE — DES CONDITIONS DE VIE À AMÉLIORER



+ de la moitié des résidents sont **locataires; revenu faible à moyen. Précarité financière et professionnelle**

Les secteurs de création d'emplois visés par l'arrondissement doivent être **très diversifiés sans être surspécialisés** sans requérir des diplômes universitaires

Partenariat de la Ville et la CSDM (FP) crucial (stages, formation, sentiment d'appartenance, etc.) **dans la promotion et la formation sectorielle** (aspects positifs et les opportunités de développement économique, l'expertise et les compétences locales, etc.).

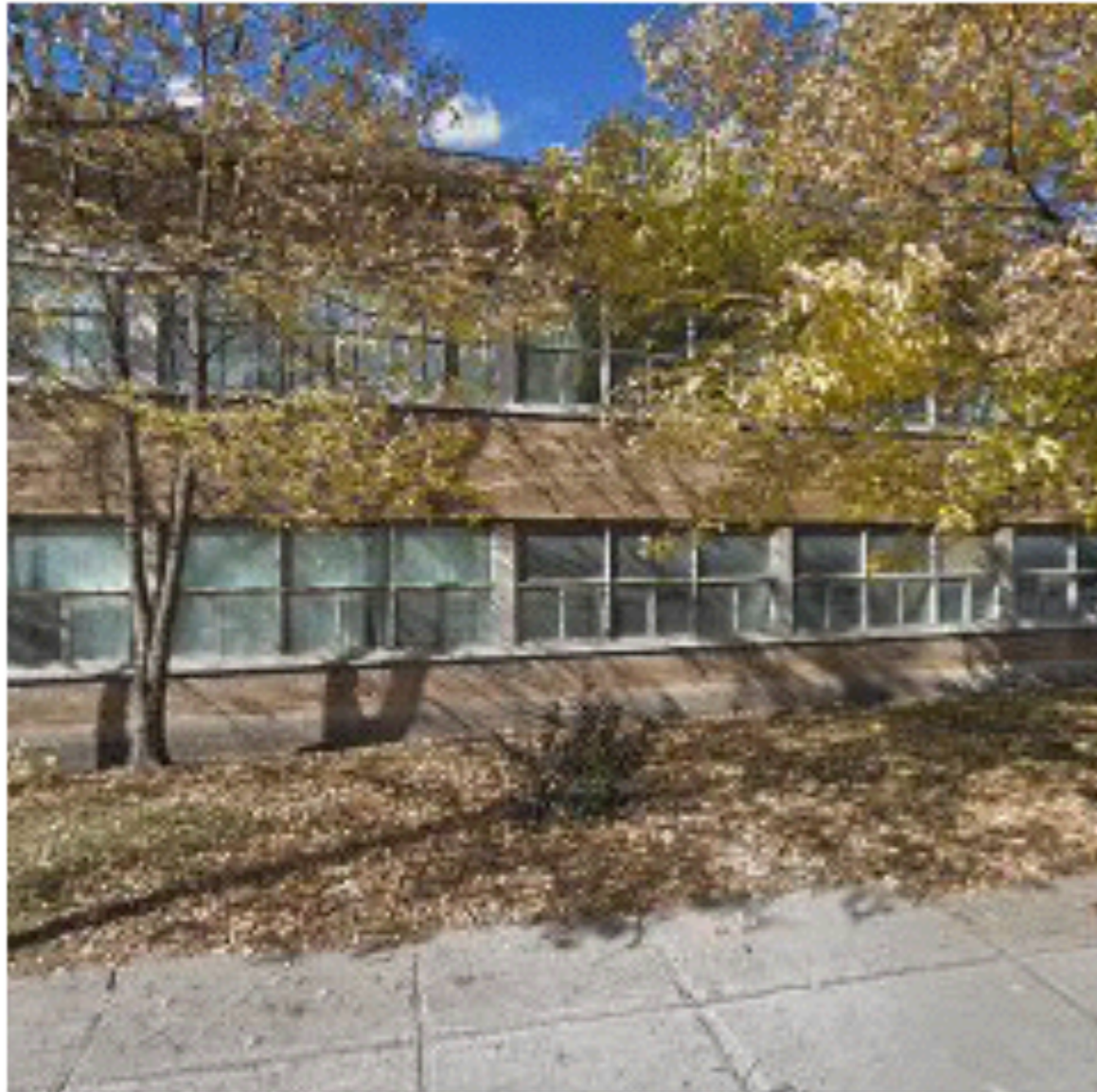
Générer des retombées positives et concrètes en matière d'emplois dans le quartier et établir un dialogue continu entre la communauté et les entreprises (favoriser la formation et l'embauche locale, par ex.)

MOBILITÉ ET DÉVELOPPEMENT DURABLE À AMÉLIORER



- **réseau de camionnage** (transport de marchandise) excepté dans les quartiers résidentiels
- L'utilisation de l'automobile prime dans le secteur malgré la mise à disposition de lignes de bus
- la Ville devrait inclure un projet de verdissement et développement durable (conception des bâtiments) et de sécurisation des artères pour favoriser **la mobilité durable** et la réduction de l'auto-solo en promouvant le covoiturage ou autres incitatifs
- Réduction des ilots de chaleur en offrant un **environnement de travail stimulant et un milieu de vie agréable** aussi bien pour l'industrie que le résidentiel
- **Briser la rupture urbaine (et sociale)**

« 6905, RUE NOTRE-DAME EST »



- Un bâtiment excédentaire de la CSDM, de petite superficie, **non réhabilitable, inutilisable, inexploitable et inaccessible**
- La Ville pourrait cependant l'intégrer dans le **projet de redéveloppement industriel**
- La CSDM n'a pas les ressources financières pour démolir ni reconstruire un centre de formation professionnelle (env. 50 millions \$)
- La CSDM a l'expertise en formation professionnelle pour y **développer une « vitrine professionnelle » et un pôle de recrutement** dont la formation se ferait en entreprise



— RÊVONS ENSEMBLE —



— RÊVONS ENSEMBLE —



- MERCI -