

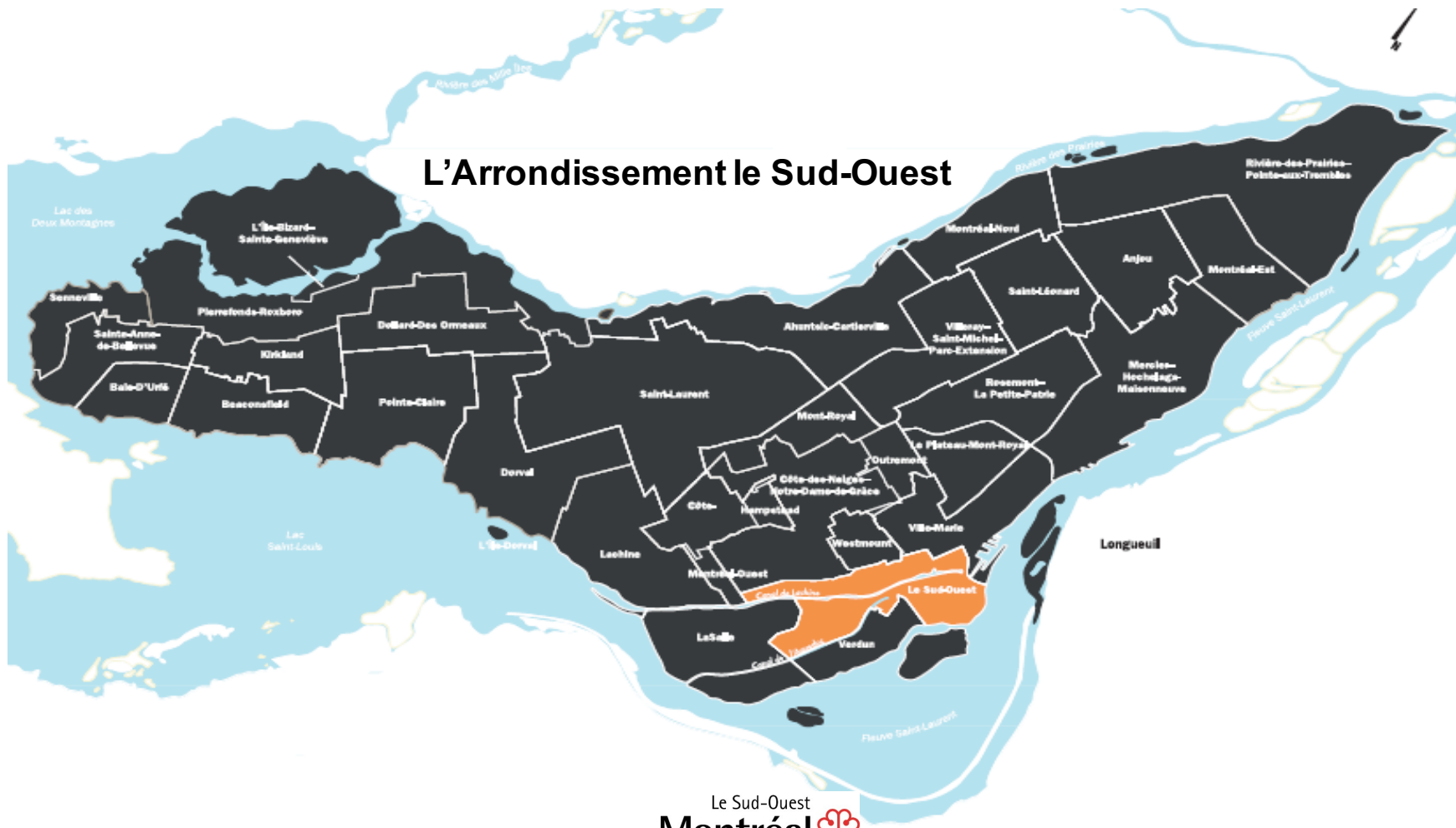


# Inclusion et bienveillance

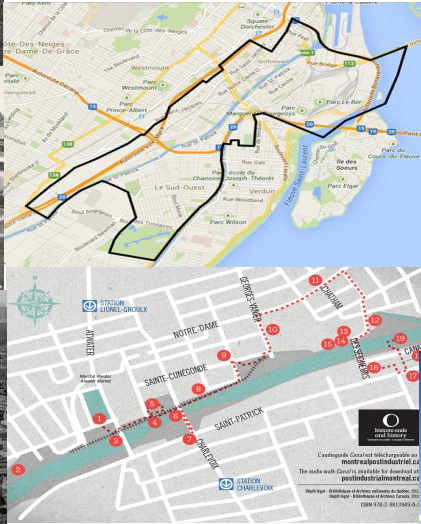
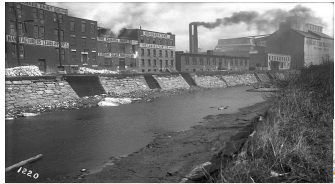
DCSLDS 19 décembre 2018

# Plan de la présentation

1. **Bref survol de l'Arrondissement et de sa population**
2. **Actions politiques**
3. **Diversité en emploi dans la Ville de Montréal et dans le Sud-Ouest**
4. **Plan d'action intégré de développement social**
5. **Défis et enjeux**



## Le Canal un axe structurant



**Grande diversité**

**Potentiel prometteur**

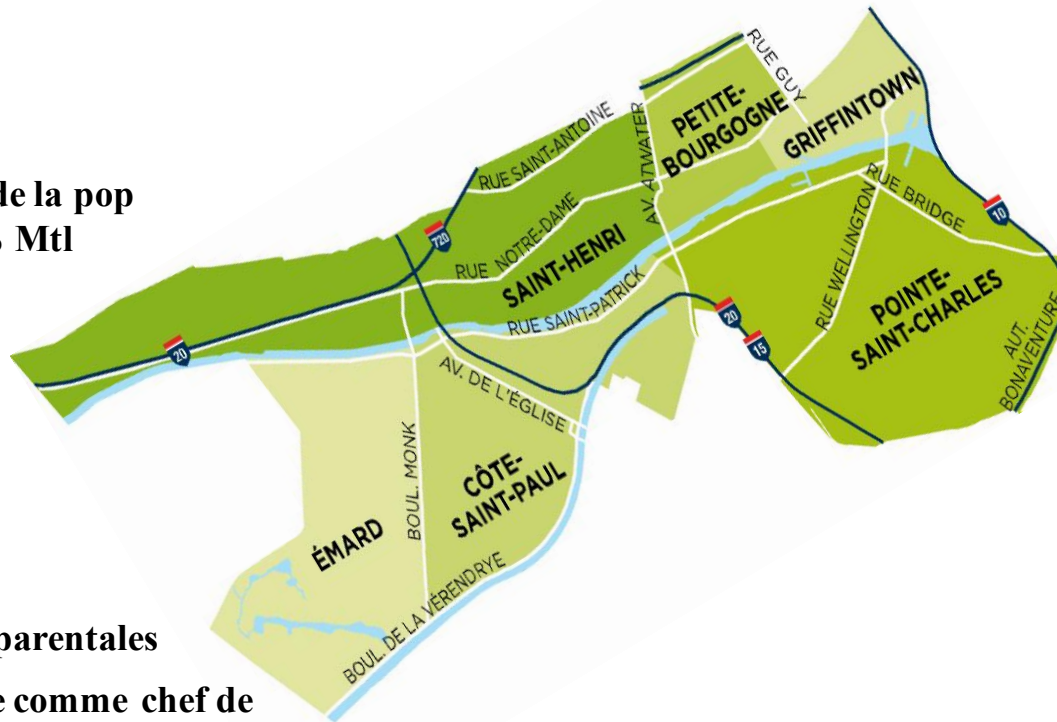
**Identité de l'arrondissement**

**Forte dynamique communautaire**



## Faits saillants

**Taux de croissance de la pop  
est de 9,2 % > 3,3 % Mtl**



**4 485 familles monoparentales**

**3 740 ont une femme comme chef de  
famille**

**10 635 jeunes, soit 13,6  
%**

**9 815 aînés, soit 12,6  
%**

**31,8 % > 24,6 % Mtl pour  
les pers âgées entre 25 et  
39 ans**

**18 150 personnes vivent  
seules soit 23,8 %**

## Faits saillants (suite)

8,5 % taux de chômage\*

18,6 % sans diplôme  
d'études secondaires

23,5 % allophones, soit  
17 % de plus que 2006  
89 langues maternelles

27,9 % minorité visible < 34,2% Mtl  
Taux de croissance de 16,3% >  
11,3% Mtl



26,8 % faible revenu > 22,7  
Mtl

65,8 % de logements occupés par  
des locataires

30,5 % des ménages accordent  
30 % du revenu aux frais du  
oyer

25,1 % d'immigrants,  
taux de croissance 19%  
depuis 2006 > 16,5% Mtl

47,7 immigrants ou enfants  
d'immigrants (2ième  
génération)

## Immigrants selon le lieu de naissance

	Immigrants selon le lieu de naissance, 2016			
	Le Sud-Ouest		Montréal (V)	Québec
	nb	%	%	%
Population totale	76 385	100,0	100,0	100,0
Immigrants	19 185	25,1	34,3	13,7
Chine	2 040	2,7	1,6	0,6
France	1 570	2,1	2,1	1,0
Bangladesh	950	1,2	0,4	0,1
Italie	925	1,2	2,2	0,6
Algérie	790	1,0	2,4	0,7
Maroc	750	1,0	2,0	0,8
Viet Nam	405	0,5	1,0	0,3
États-Unis	385	0,5	0,6	0,3
Haïti	365	0,5	3,0	1,0
Mexique	365	0,5	0,5	0,2
Liban	350	0,5	1,0	0,5
Royaume-Uni	320	0,4	0,2	0,2
Iran	320	0,4	0,7	0,2
Autres	9 650	12,6	16,6	7,1

Les chinois : Ville-Émard et Côte St-

Paul

Les français : Pointe St-Charles et à St-

Henri

Les bengalais : Petite-Bourgogne (36,5%) du territoire de l'arrondissement sont arrivés au Canada au cours des dix dernières années,

## Nouveaux immigrants selon le lieu de naissance

	Nouveaux immigrants selon le lieu de naissance, 2016			
	Le Sud-Ouest		Montréal	Québec
	nb	%	%	%
Nouveaux immigrants	3 815	100,0	100,0	100,0
France	615	16,1	9,3	9,3
Chine	555	14,5	5,1	5,0
Algérie	240	6,3	10,1	7,6
Maroc	170	4,5	7,3	6,3
Mexique	120	3,1	1,9	2,0
Cameroun	95	2,5	3,3	3,5
Congo, République démocratique du	95	2,5	1,2	1,6
Colombie	90	2,4	2,3	3,5
Tunisie	80	2,1	2,9	2,7
États-Unis	75	2,0	1,7	1,9
Côte d'Ivoire	75	2,0	2,2	2,4
Iran	75	2,0	4,3	3,5
Autres	1 530	40,1	48,4	50,9

## Actions politiques des élus du Sud-Ouest

- **Résolution: CA 15 22 0440** : Motion pour la solidarité et la création de liens sociaux au sein de la diversité de l'arrondissement du Sud-Ouest
- **Résolution: CA15 22 0009** : Motion pour valoriser la diversité montréalaise et le rapprochement entre les MontréalaiSEs
- **Résolution: CA16 22 0334** : Motion pour le suivi de l'application du Plan d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) dans l'arrondissement du Sud-ouest
- **Résolution: CA16 22 0180** : Approbation du plan d'action intégré de développement social 2016-2020 « Pour des réalisations socialement rentables » de l'arrondissement sud Sud-ouest
- **Résolution: CA17 22 0430** : Motion pour la Journée montréalaise de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes et aux filles le 6 décembre
- **Résolution: CA17 22 0028** : Motion dénonçant l'islamophobie et tout geste haineux
- **Résolution: CA18 22 0005** : Motion soulignant le Mois de l'histoire des Noirs du Québec



# Plan pour la diversité en emploi

## Ville Centre / Sud-Ouest

# Plan d'action pour la diversité en emploi, Ville de Montréal

## Engagements\* :

1. *Augmenter l'embauche et les promotions des membres des groupes visés, et cela dans le respect des conventions collectives en vigueur;*
2. *Assurer une intégration optimale des nouveaux employés ;*
3. *Développer les compétences des employés et soutenir l'évolution de la carrière ;*
4. *Communiquer le plan d'action en accès à l'égalité en emploi et sensibiliser aux avantages de la diversité en emploi.*

## Mesures\* du plan d'action :

1. *Mesures d'amélioration*
2. *Mesures d'égalité des chances*
3. *Mesures de soutien*
4. *Mesures de consultation et d'information*
5. *Mesures de contrôle*

## Plan d'action de la ville de Montréal pour favoriser la diversité en emploi

1. Un suivi lors des départs volontaires afin d'en connaître les motifs et de réaliser des comparaisons entre les groupes.
2. S'assurer que les personnes nouvellement embauchées ou mutées reçoivent l'information requise pour assumer leurs responsabilités et accomplir leurs tâches.
3. Collaborer avec le SRH pour pratiquer une dotation proactive auprès des membres des groupes visés et diversifier les sources de recrutement.
4. Adapter les outils de sélection aux personnes ayant un handicap qui en font la demande.
5. Collaborer avec le SRH pour informer les personnes concernés par le processus de sélection, notamment les gestionnaires, de l'application du taux de nomination préférentielle.
6. S'assurer d'effectuer l'admissibilité des candidats sur la base des critères énoncés dans l'affichage

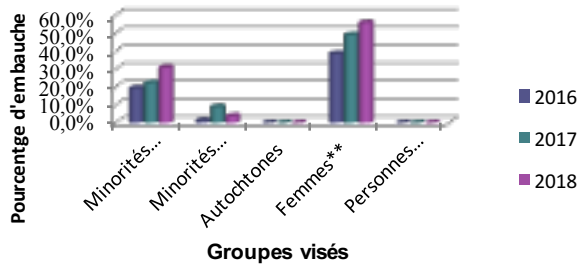
## Plan d'action pour la diversité en emploi, Sud-ouest (2017/2019)

1. Poursuivre la remise et la présentation du *Guide de la diversité* lors de l'accueil des nouveaux employés (réalisé).
  2. Proposer des activités de sensibilisation pour faire connaître les métiers non traditionnels pour les femmes (réalisé) et les emplois professionnels pour les minorités ethniques (en projet)
  3. Organiser des diners-débats pour les employés (réalisé)
  4. Organiser des séances d'information animées par des spécialistes invités ( en projet)
  5. Offrir la possibilité à des employés d'agir comme mentors auprès d'immigrants (en projet)
- 
1. Faire un rappel au gestionnaire sur l'application du taux global de nomination préférentielle (en cours).

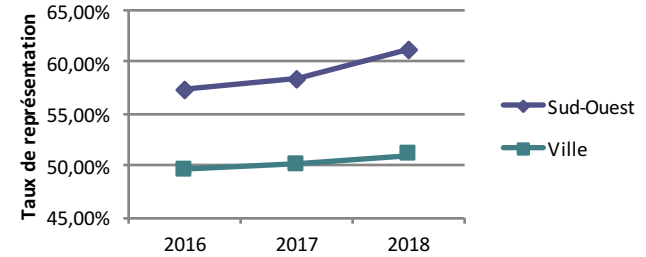
# Faits saillants

## Ressources humaines et diversité en emploi

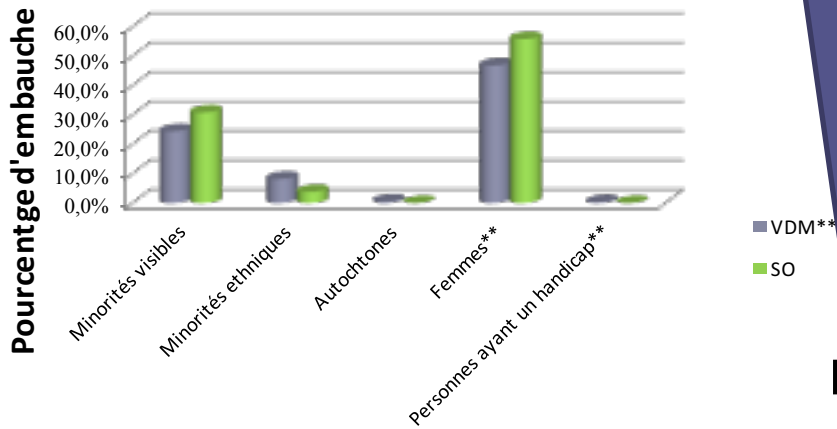
### Taux d'embauches par groupe visé Sud-Ouest 2016-2018



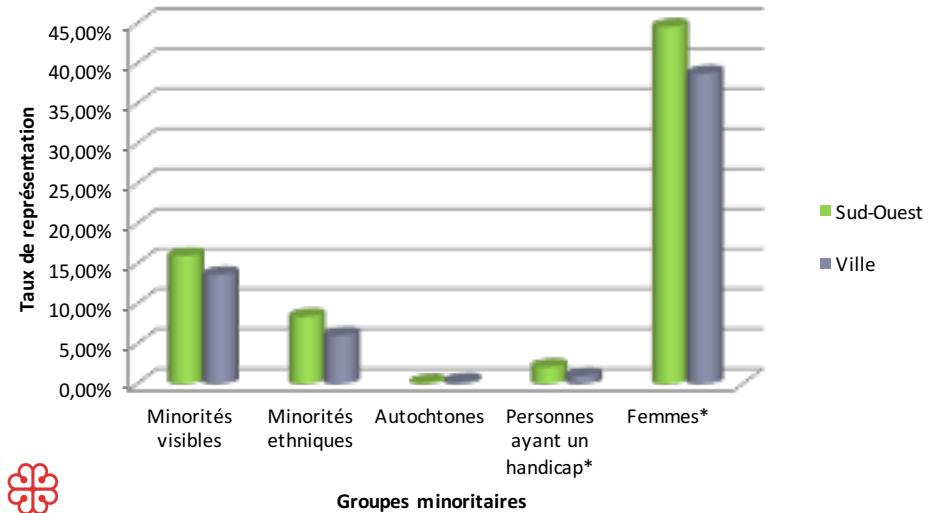
### Taux de représentation des groupes visés 2016-2018



### Taux d'embauches par groupe visé Sud-Ouest vs Ville 2018



### Taux de représentation par groupe visé Sud-Ouest vs Ville de Montréal - 2018



# Plan d'action intégré de développement social

## Axe 1 : La lutte à la pauvreté:

1. **Logement:** Bonifier le Plan d'action en matière d'inclusion de logements abordables dans les projets résidentiels et favoriser la rétention des résidents à petits et moyens revenus; créer de nouvelles réserves foncières
2. **Autonomie et sécurité alimentaire:** Soutenir le développement d'initiatives et d'infrastructures communautaires relatives à l'alimentation
3. **Santé et Bien être:** Promouvoir les saines habitudes de vie accent mis sur les 12-17 et les 18-25 ans
4. **Maturité scolaire, Formation et employabilité:** Consolider les activités visant la maturité et la persévérance scolaire. Promouvoir l'embauche locale

## Axe 2 : La mixité et la cohésion sociale :

1. **Accueil des nouveaux arrivants:** d'ici ou d'ailleurs
2. **Création de liens entre les résidents:** aménager des lieux de rencontres, piétonniser des rues, etc.
3. **Personnes avec des besoins particuliers:** être à l'écoute et desservir du mieux que possible les besoins de ces citoyens

## Plan d'action intégré de développement social

### Quelques réalisations

- Tarification adaptée aux aînés, aux personnes handicapées, aux familles nombreuses.
- Gratuités sur plusieurs activités (baignade, patinage, etc.) et aux accompagnateurs de personnes ayant besoin d'un soutien personnalisé.
- Une réduction de 35 % est appliquée sur certaines locations à des organismes s'occupant de personnes à mobilité réduite
- Participation de nos bibliothèques aux différents événements pan-montréalais (mois de l'histoire des noirs, mois de l'accessibilité universelle, etc.)
- Diverses programmations dans notre maison de la culture mettant en valeur un grand éventail de disciplines et d'artistes d'origines diverses.
- Création de la Biblio-mobile qui permet de desservir plusieurs CPE, quelques HLM, plusieurs résidences pour aînés.
- 6 Consultations MADA (dans la foulée des 4 consultations faits par la Ville auprès des aîné.e.s).
- Organisations de journées interculturelles au niveau de l'arrondissement.
- Diners interculturels



## Plan d'action intégré de développement social

### Quelques réalisations (suite)

- Plusieurs travaux d'Accessibilité Universelle dans l'arrondissement
- Un Conseil Jeunesse multiculturel a été mis sur pied cet été-automne. Constitué de jeunes d'origine diverses, le Conseil Jeunesse du Sud-ouest sera le porte-voix des besoins des jeunes toutes origines, religions, orientation sexuelle, etc. confondus.
- L'Étude et la réalisation de 4 corridors d'autonomie (un pour chaque quartier) sont en cours. Ces corridors visent à faciliter les déplacements, l'autonomie et la pleine participation citoyenne des personnes à mobilité réduite (fauteuil roulant, handicap, parents avec des poussettes, etc.).
- Formation sur la chaîne d'accessibilité universelle (à laquelle ont participé architectes paysagistes, commissaire en développement économique, urbanistes, agent.e.s de développement, etc.);
- Financement des élus pour l'Accompagnement Loisir ( 50 k qui permettent à des jeunes vivant des enjeux de santé mentale ou de mobilité de participer aux camps de jour).
- Mise sur pied du programme Valorisation de la diversité (25 k par année)

Plan d'action intégré de développement social

## Un projet phare : Valoriser la diversité 2016-2017-2018

- Valoriser l'apport des immigrant.e.s au Sud-ouest et à ses quartiers;
- Valoriser l'apport de chacun, actuellement;
- Reconnaître l'autre;
- Apprendre de l'histoire de son quartier, renforcer le sentiment d'appartenance à son quartier, ses voisins.
- Création d'outils

# Lignes du temps de l'arrondissement

## LES BÂTISSEURS SUD-OUEST AU FIL DES ANS... ET VOUS?

**IL Y A 5000 ANS**



**AMÉRIAINS**  
Des populations autochtones établissent les premières villes du Québec à Lachine. Vers 1000, les Iroquoiens du Sud-Ouest s'installent sur le territoire de Griffintown.

**GRIFFINTOWN 1654**



**FRANÇAIS**  
Le fort de Lachine est construit par les Français. C'est le premier fort français sur le territoire de Griffintown.

**SAINT-HENRI 1685**



**FRANÇAIS**  
L'abbé de La Rivière fonde le couvent des Ursulines à Griffintown. C'est le premier établissement religieux français sur le territoire de Griffintown.

**GRIFFINTOWN 1805**



**IRLANDAIS**  
Le premier marchand irlandais s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration irlandaise vers le territoire de Griffintown.

**1843**



**IRLANDAIS**  
Le premier marchand irlandais s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration irlandaise vers le territoire de Griffintown.

**1894**



**CHINOIS**  
Le premier marchand chinois s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration chinoise vers le territoire de Griffintown.

**PETITE-BOURGOGNE 1907**



**COMMUNAUTÉ NOIRE**  
Le premier marchand noir s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration noire vers le territoire de Griffintown.

**GRIFFINTOWN 1911**



**ITALIENS ET JUIFS**  
Le premier marchand italien et juif s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration italienne et juive vers le territoire de Griffintown.

**1926**



**POLONAIS ET JUIFS**  
Le premier marchand polonais et juif s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration polonaise et juive vers le territoire de Griffintown.

**SAINT-HENRI 1942**



**POLONAIS ET JUIFS**  
Le premier marchand polonais et juif s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration polonaise et juive vers le territoire de Griffintown.

**MONTREAL 1954**



**MONTREAL**  
Le premier marchand de Griffintown s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration de Griffintown vers Griffintown.

**MONTREAL 1966**



**MONTREAL**  
Le premier marchand de Griffintown s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration de Griffintown vers Griffintown.

**MONTREAL 1976**



**MONTREAL**  
Le premier marchand de Griffintown s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration de Griffintown vers Griffintown.

**1982**



**CANAL DE LACHINE**  
Le premier marchand de Griffintown s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration de Griffintown vers Griffintown.

**2020**



**2020**  
Le premier marchand de Griffintown s'installe à Griffintown. C'est le début de l'immigration de Griffintown vers Griffintown.



**FRANÇAIS ET AMÉRIAINS 1535**



**FRANÇAIS 1668**



**FRANÇAIS ET AMÉRIAINS 1701**



**FRANÇAIS ET AMÉRIAINS 1825**



**LE CANAL DE LACHINE 1825**



**ÉCOSAIS 1854**



**POLONAIS 1899**



**ALLEMANDS 1908**



**COMMUNAUTÉ NOIRE 1925**



**JAMAÏCAINS 1928**



**MONTREAL 1959**



**EXPO 67 1967**



**VIETNAMIENS 1979**



**REOUVERTURE DU CANAL DE LACHINE 2002**

DESIGN: PATRICK. ARCHIVES DE MONTREAL, CENTRE D'ÉTUDES DE MONTREAL, VILLE DE MONTREAL, DIRECTION GÉNÉRALE DE LA CULTURE ET DES LANGUES, LE CENTRE DE RECHERCHES EN ÉTUDES DE LA COPPELATION ET LE LIBRARY OF CONGRESS

Le Sud-Ouest  
**Montréal**

Plan d'action intégré de développement social

## Programme artistique de diversité culturelle

### Constat

« Des enjeux d'inclusion et d'équité demeurent (...) présents dans de nombreuses sphères. La connaissance et la reconnaissance de l'autre, la rencontre des identités plurielles et des réalités multiples soulèvent encore de nombreux défis. Cela est particulièrement vrai pour les artistes professionnels issus des communautés culturelles. Or, ces rencontres contribuent à la construction collective de nos milieux de vie. »\*

**Plan d'action intégré de développement social**  
**Mise sur pied du**  
**Programme artistique de diversité culturelle**

**Objectifs**

- Promouvoir et diffuser les arts, la culture et la connaissance;
- Multiplier les activités de rapprochement, notamment les activités de médiation culturelle;
- Favoriser la diffusion des œuvres des artistes locaux.

**Axes d'intervention**

- Soutenir la diffusion d'une œuvre et d'un artiste professionnel ou d'un regroupement d'artistes professionnels issus de la diversité culturelle
- Promouvoir des activités de médiation culturelle
- Soutien de projet artistique professionnel annuellement

# Défis et enjeux

## **Au niveau de l'Arrondissement**

- Les règles d'attribution de dotation sont rigides
- Coordonner et optimiser l'impact des différentes initiatives soutenues par l'arrondissement

## **Au niveau des milieux\***

- Renforcer les initiatives et les programmes de francisation pour faciliter plus l'intégration d'immigrants
- Renforcer l'accompagnement des immigrants
- Faciliter l'accès aux compétences d'utilisation de l'internet dans la vie de tous les jours
- Mobiliser et sensibiliser les immigrants pour plus d'implication dans la vie des quartiers

Le Sud-Ouest  
Montréal 

MERCI!