

## Sommaire de l'opinion écrite

### Principales critiques

1. La discrimination systémique est une interprétation de la réalité;
2. Les PAÉE ne collent plus avec la réalité;
3. Le système de quotas de la Ville est un excès de zèle;
4. Les méthodes d'identification et de mesure de la discrimination manquent de rigueur;
5. Il y a un manque d'attitude constructive pour faire progresser le débat.

### Principales solutions

1. Investiguer si la discrimination positive a encore sa place dans la société;
2. Mettre à jour les groupes visés et clarifier les objectifs d'embauche;
3. Réduire les organismes impliqués;
4. Implanter un programme de retraite anticipée et réduire du personnel.

2019-11-04

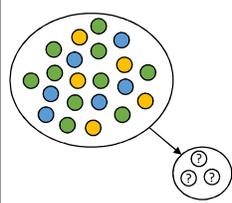
François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

1/6

1

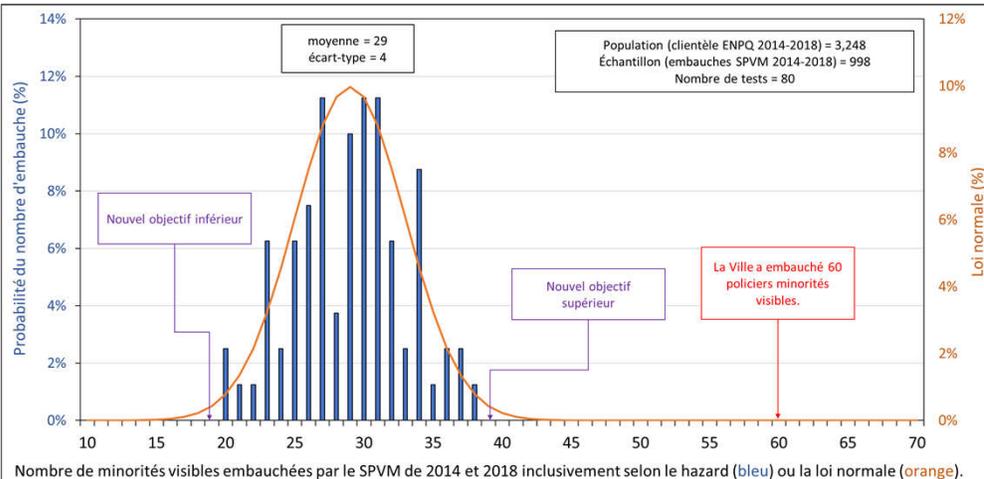
## (1/4) Mesurer le vrai biais systémique

### Jeu de billes



### Excès de zèle par rapport à la CDPDJ et discrimination positive

- Confusion dans les termes « cibles », « objectifs » et « vrais objectifs » de la CDPDJ;
- **Objetif de la CDPDJ:** 3% minorités visibles dans la police.



**Figure ci-dessus:**  
Probabilités d'embauche par le SPVM en fonction de la clientèle de l'ENPQ entre 2014 et 2018.

2019-11-04

François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

2/6

2

## (2/4) Faire preuve d'objectivité

### Manque de transparence

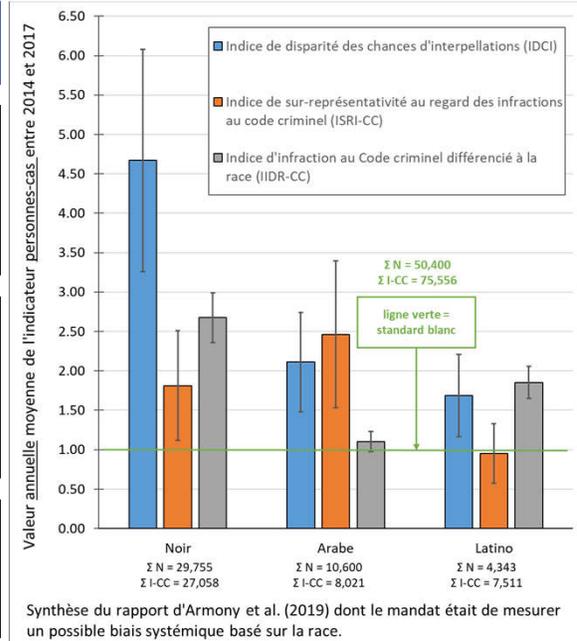
- D'où viennent les données de la CDPDJ? Pourquoi ne pas produire de tableaux synthèses des groupes de référence?

### Manque de rigueur (ex. rapport interpellations racisées)

- Diviser entre eux des ratios entachés d'erreurs et ne pas élaborer sur l'erreur;
- Chercheurs indépendants mais pas désintéressés.

### Critique classique

- Mélanger tous les groupes d'âge entre eux (doc. de référence).



2019-11-04

François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

3/6

3

## (3/4) Mettre cartes sur table

### Citation clé sur les PAÉE

« Traiter également ce qui est égal et différemment ce qui est différent constitue une égalité de fait et établir l'égalité de fait, c'est « admettre que des mesures préférentielles puissent jouer en faveur des membres d'un groupe particulier » (Bosset et Caron 1987) »

### Meilleure grille d'évaluer pour filtrer les 1,000 candidatures par poste

#### Facteurs multiplicateurs selon le groupe visé

- Minorités visibles – Femmes = x 2.0
- Minorités visibles – Hommes = x 1.5
- Blancs – Femmes = x 1.0
- Blancs – Hommes = x 0.5

2019-11-04

François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

4/6

4

## (4/4) Mieux définir le Québec

### Vision parallèle du Québec

1. La majorité impose sa culture aux autres (audiences publiques);
2. Il faut une politique linguistique propre à Montréal (audiences publiques);
3. Le Canada n'a pas de *core identity* (Justin Trudeau, décembre 2015);
4. Le Canada est un pays de communautés culturelles ayant l'anglais en partage (Helen Lewis, British GQ, octobre 2018).

### Vision officielle du Québec

1. Société francophone ayant une identité.

2019-11-04

François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

5/6

5

## Pistes de solutions

### Solution 1 – Investiguer si la discrimination positive a encore sa place dans la société

- Sondage par des firmes professionnelles grand public;
- Éviter les termes inusités (ex. intersectionnalité, ADS+);
- Être jugés pour ses compétences et non pour sa couleur de peau.
- Discrimination positive utile ou nuisible?

### Solution 2 – Mettre à jour les groupes visés et clarifier les objectifs d'embauche

- Tableaux des groupes de référence quantifiés et référencés;
- Séparer les femmes blanches;
- Clarifier les termes (ex.: cibles, objectifs).

### Solution 3 – Réduire les organismes impliqués

- Quel organisme a assez d'envergure pour se commettre à des recommandations officielles?

### Solution 4 – Implanter un programme de retraite anticipée et réduire le personnel

- 1000 candidatures par poste;
- 2 cols blancs par col bleu, travail intensif vs extensif, etc.

### Solution 5 – Envoyer d'avance les questions aux panélistes

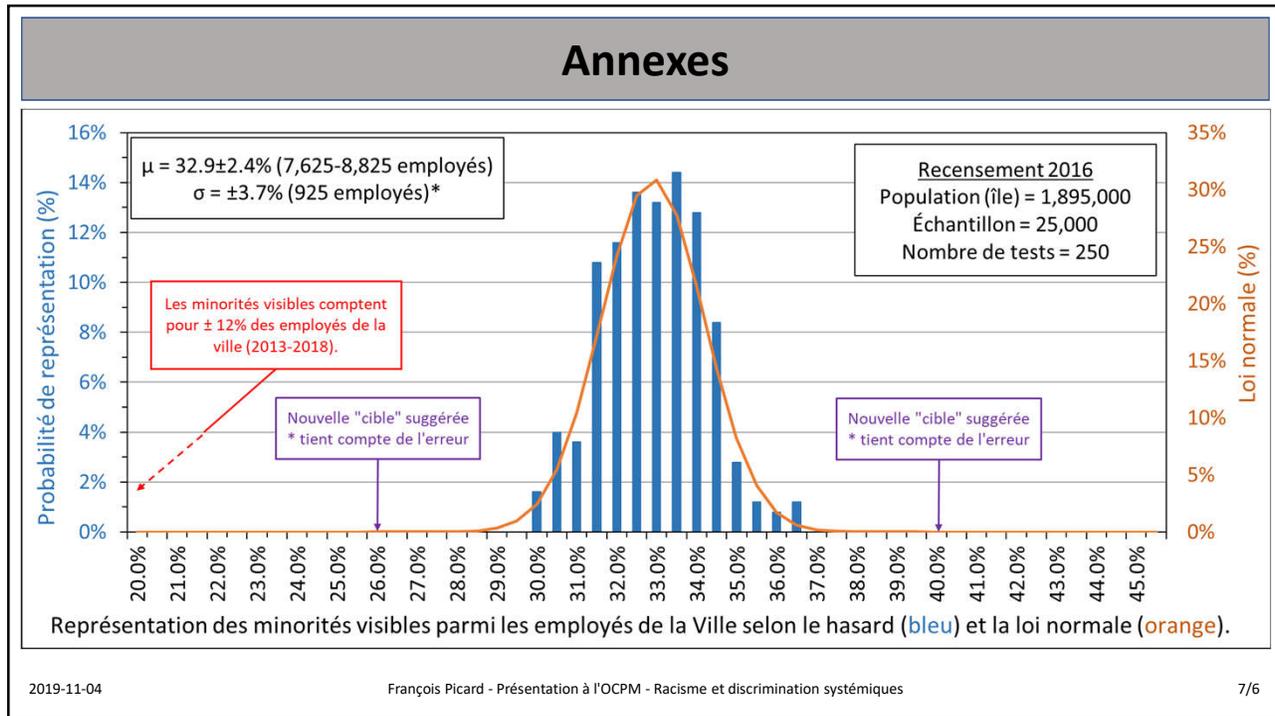
- Éviter le patinage dans les réponses et les pertes de temps.

2019-11-04

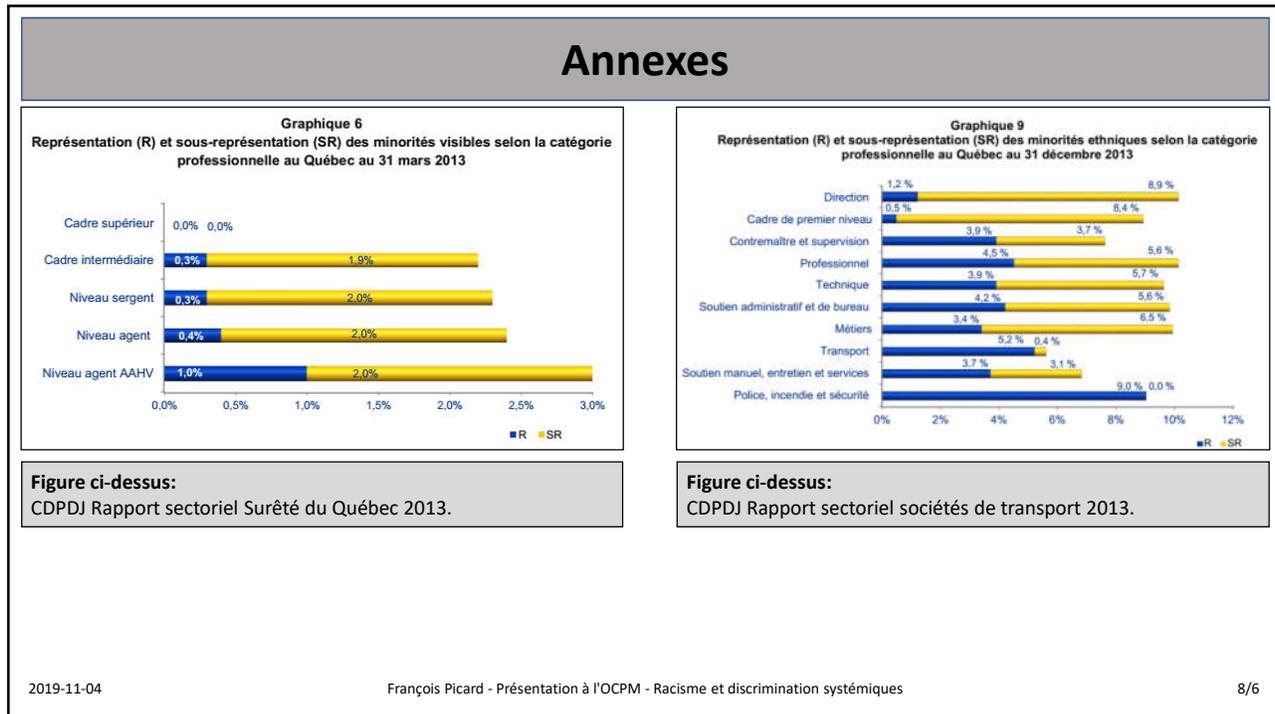
François Picard - Présentation à l'OCPM - Racisme et discrimination systémiques

6/6

6



7



8