

De : Mr. Riadh Ounissi

A : Qui de droit

Office de consultation publique de Montréal
Cours Mont-Royal
1550, rue Metcalfe
Bureau 1414
Montréal (Québec)
H3A 1X6

Objet : Points de vues d'un membre de minorité visible

Réf : Principe de l'égalité et d'équité

Suite à votre consultation publique concernant la charte Montréalaise des droits et responsabilités, je profite de cette occasion pour vous donner mon point de vue concernant le processus de recrutement dans la ville de Montréal.

- Absence totale de transparence dans le processus de recrutement du personnel de la ville de Montréal. Une manière de remédier est d'administrer des concours de recrutement comme c'est le cas dans la fonction publique du Québec
- Impossibilité pour les candidats de faire le suivi de leurs candidatures : absence de réponse explicatives aux candidats dans le cas d'un refus
- Pas de mesures d'encouragement tangibles pour les membres des minorités visibles à soumettre leurs candidatures pour les postes ouverts. Le pourcentage faible du personnel de la ville issu des minorités visibles le justifie bien.
- Donner l'opportunité à tous les candidats de passer les procédures de sélection pour les recrutements car beaucoup de postulants ne reçoivent aucune réponse à leurs candidatures.

Veuillez agréer Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Cordialement

Riadh Ounissi